

# Afstudeeropdrachten voor het Gasunie New Tech Lab

**Opdrachtgever**

Gasunie/New Tech Lab

**Startdatum**

Semester 2 2025

**Soort opdracht**

Afstudeeropdracht

**Studie**

Open voor verschillende studies

Het New Tech Lab van Gasunie is een learning community samen met de Digital Society Hub van de Hanze. In deze learning community werken studenten aan Gasunie vraagstukken en onderzoeken we hoe nieuwe technologieën hierbij aan kunnen bijdragen.

We kijken graag met jou samen waar jouw interesses liggen en onderzoeken op deze manier of er een wederzijdse match is. Hieronder lees je al een aantal opdrachten die wij beschikbaar hebben.

Heb jij zelf al een tof idee dat zou kunnen bijdragen aan onze organisatie? Ga dan ook vooral met ons

**Voorbeeld opdrachten:*****Veldkijker***

Een beginnende technici moet een aantal jaren lang met een ervaren technici meelopen in het veld tot die zelfstandig het veld in mag, dit kost veel werk en is niet heel efficiënt. Het doel in deze opdracht is om een effectieve en toegankelijke leeromgeving te creëren die technici in staat stelt om hun vaardigheden en kennis verder te ontwikkelen, ongeacht hun locatie.

## ***Duurzaamheid in hoofden en harten***

Gasunie heeft een ambitieuze Corporate Social Responsibility (CSR) strategie ontwikkeld met vier centrale thema's: Klimaat, Circulariteit, Biodiversiteit en een Veilige, Sociale en Inclusieve Bedrijfsvoering. Deze thema's zijn essentieel voor onze missie om een duurzame en verantwoorde organisatie te zijn. Om deze doelen te bereiken, willen we onze medewerkers bewust maken van deze thema's en hen betrekken bij onze inspanningen.

Tijdens je afstudeeropdracht ontwikkel je een creatieve en effectieve bewustwordingscampagne die de vier CSR-thema's onder de aandacht brengt bij de medewerkers van Gasunie. De campagne moet informatief, inspirerend en interactief zijn en bijdragen aan een cultuur van duurzaamheid en verantwoordelijkheid binnen de organisatie.

## ***Persona 2.0***

Onze Campusrecruiter staat vaak alleen op beurzen en evenementen om nieuwe medewerkers te werven, dit vergt veel tijd en inspanning maar ook de kans om niet iedereen te kunnen spreken. Hoe kan kunstmatige intelligentie (AI) deze werkzaamheden ondersteunen? Denk aan het verbeteren van interacties met bezoekers en het verhogen van de efficiëntie van het recruitmentproces. Hoe kan AI de recruiter ontlasten en tegelijkertijd de wervingsinspanningen verbeteren?

## ***Technieklab***

In dit project werk je aan het verbeteren van de onboarding voor technici bij Gasunie. Je gaat de mogelijkheden van 3D assets/omgevingen verkennen en een aantrekkelijke onboarding ervaring creëren.

## **Wat kun je verwachten?**

- Je werkt aan een prototype dat in de praktijk wordt getest.
- Je werkt met verschillende stakeholders samen
- Je krijgt tijdens je afstuderen begeleiding van innovatie-experts en een inhoudelijke begeleider.
- Verkennen nieuwe technologieën

## **Wat verwachten wij van jou?**

- Affiniteit met Gasunie
- Pro actieve houding

**Eindproduct:**

Proof of concept, Minimum viable product, Prototype (afhankelijk van je studie)

**Standplaats, aantal uren en periode**

De standplaats is Groningen voor 32-40 uur in de week, voor een periode van minimaal 6 maanden.

**Vergoeding**

Een stagiair bij Gasunie ontvangt een stagevergoeding van €550,- per maand.

**Wil je solliciteren?**

Stuur dan je cv en motivatie naar **[stage@gasunie.nl](mailto:stage@gasunie.nl)**.

Wil je eerst meer weten over de vacature? Bel met je mogelijk toekomstige stagebegeleider Bregje Reitsma via 06-39489749. Wil je meer weten over de procedure? Bel dan met onze recruiter: May-Ann Steneker, telefoonnummer: 06-43565590.